

Factsheet MTO - locatie voorbeeld

Respons locatie Voorbeeld: 22 medewerkers (geschreven als n=22)

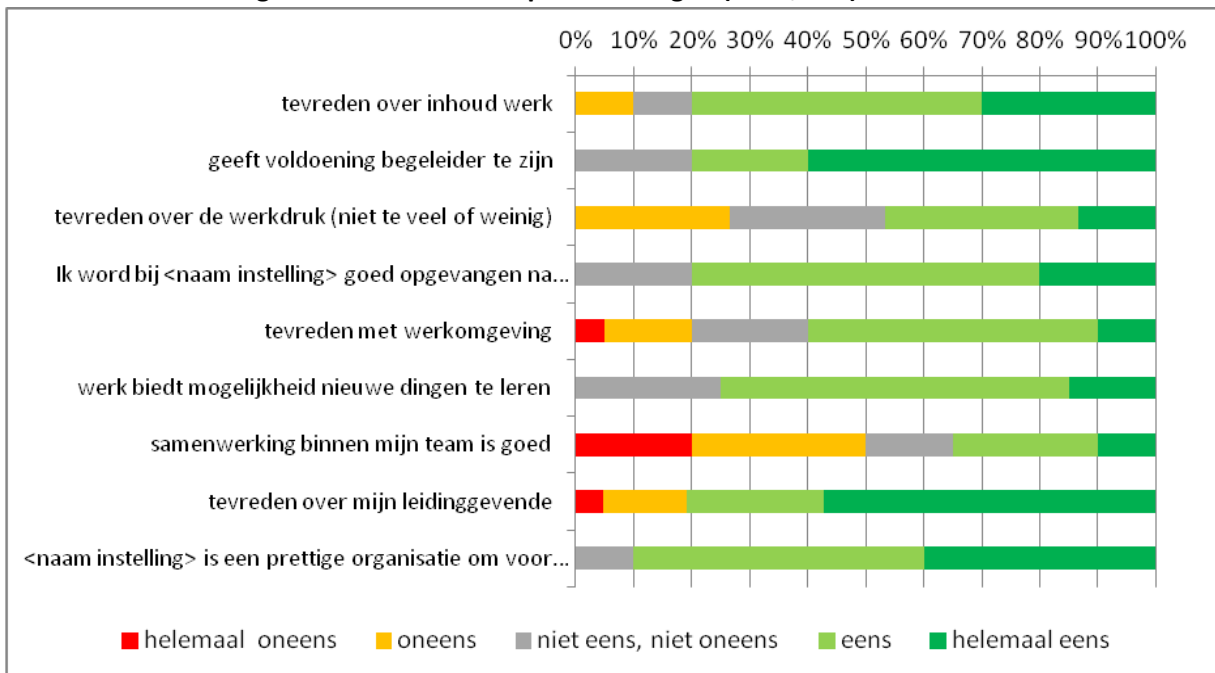
Responspercentage: 73% (22 van de 30 medewerkers)

toelichting:

Met deze factsheet worden de resultaten van het MTO voor de locatie 'voorbeeld' samengevat. De factsheet bestaat uit 5 onderdelen:

1. Antwoordverdeling medewerkers op 9 'basisvragen' voor locatie Voorbeeld
2. Rapportcijfer werken bij instelling voor locatie, cluster en instelling
3. Vergelijking van percentage positieve ('groene') antwoorden: (a) de locatie, (b) alle medewerkers cluster, en (c) alle medewerkers instelling op basisvragen.
4. Benoemen van positieve en negatieve verschillen medewerkers locatie ten opzichte van medewerkers cluster.
5. Top 5 van meest gewenste veranderingen

1. Antwoordverdeling locatie 'voorbeeld' op 9 basisvragen (n=22, in%)



2. Rapportcijfers medewerkers locatie (a), medewerkers cluster (b) alle medewerkers

	locatie (n=22)	medewerkers cluster (n=256)	alle medewerkers (n=633)
Rapportcijfer werken bij naam instelling	7,8	8,1	8,4

3. percentage 'tevreden' medewerkers op 9 basisvragen (% eens en helemaal eens)			
	locatie 2015 (n=22)	medewerkers cluster (n=256)	alle medewerkers (n=633)
1. Ik ben tevreden over de inhoud van mijn werk	81	88	82
2. Het geeft mij voldoening om persoonlijk begeleider te zijn	82	85	89
3. Ik ben tevreden over de werkdruk (niet te veel of weinig)	48	58	64
4. Ik word bij <naam instelling> goed opgevangen als ik iets vervelends heb meegemaakt met cliënten of familieleden	83	95	93
5. Ik ben tevreden met mijn werkomgeving	67	78	76
6. Mijn werk biedt mij de mogelijkheid nieuwe dingen te leren	75	78	77
7. De samenwerking binnen mijn team (of afdeling) is goed	44	68	78
8. Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	88	74	78
9. <naam instelling> is een prettige organisatie om voor te werken	90	88	97

4. Positieve en negatieve verschillen medewerkers Voorbeeldlocatie t.o.v. cluster:	
Positief (>10% verschil)	<ul style="list-style-type: none"> • tevreden leidinggevende
Ongeveer gelijk (verschil <10%)	<ul style="list-style-type: none"> • tevreden inhoud werk • voldoening begeleider zijn • nieuwe dingen leren op werk • prettige instelling om te werken
Negatief (>10% verschil)	<ul style="list-style-type: none"> • tevreden over werkdruk • opvang na incidenten • tevreden werkomgeving • samenwerking binnen team

5. Top 5 gewenste veranderingen door medewerkers locatie Voorbeeld	% verandering gewenst
De computerfaciliteiten	32%
De mogelijkheden om trainingen of cursussen te volgen	28%
De inhoud van het werk (bijv. bepaalde taken/onderdelen)	24%
De inrichting van de werkplekken	24%
De manier waarop collega's informatie over het werk delen	20%